



**Workshop „Steuerungs- und Anreizsysteme für eine moderne psychiatrische Versorgung“ Bremen 12.03.2010**

# **Modell für die 17d-kompatible Refinanzierung eines RPB**

## § 17d KHG als Rahmen für

- Tagesbezogene Pauschalen mit den
- Behandlungsbereichen der PsychPV als Leistungsbezug und
- Leistungssektorenübergreifend (PIA – teilstationär – vollstationär)
- Budgetneutral
- am Beispiel Erwachsenenpsychiatrie



## **Das Vergütungsmodell gliedert sich in**

1. Definition der Leistungen
2. Bewertung der Leistungen
3. Leistungsvereinbarung
4. Leistungsabrechnung (Erlöse)
5. Qualitätssicherung
6. Budgetplanung Folgejahr



# 1. Leistungsdefinition (1)

## **Behandlungsbereiche der PsychPV als Klassifikationssystem der Leistungen (Symptome, Ziele, Mittel)**

- Teilgebiete A, S, G
- Vollstationär: Regel-, Intensiv-, Langdauernde Behandlung, Psychotherapie
- Teilstationär: Regelbehandlung TK, Tagesklinik (A6, S6, S6)
- PIA: Regel-, Intensiv-, Langdauernde Behandlung, Psychotherapie

# 1. Leistungsdefinition (2)

- Leistungsstruktur einer Klinik ergibt sich aus täglicher Eingruppierung der behandelten Patienten in einen Behandlungsbereich
- Diese Eingruppierung ist sowohl Basis der Einzelabrechnung als auch des Klinikbudgets
- Bezugspunkt ist der je nach Behandlungsbereich unterschiedlich bewertete Berechnungstag (BT)

## 2. Leistungsbewertung (1)

- Bereichsspezifischer berufsgruppenbezogener Behandlungsbedarf: Minutenwerte PsychPV
- Wochenbezogene Minutenwerte müssen in tagesbezogene Minutenwerte transformiert werden
- Berücksichtigung von Stationssockel Pflege (durch Verwendung des Minutenwertes vor Abzug des Sockelbetrages)
- Berücksichtigung Nachtdienst Pflege (durch Erhöhung des Minutenwertes um Stationspauschale für Nachtdienst)
- Keine Berücksichtigung Nachtdienst Ärzte in den Minutenwerten (aber bei den Durchschnittskosten)

## 2. Leistungsbewertung (2) – Tagesbezogene Minutenwerte vollstationär

Minutenwerte je BT		Ärzte	Pflegepersonal incl. Sockel und ND	Psychologen	Ergotherapeuten	Bewegungstherapeuten	Sozialarbeiter	Leitung Ärzte	Leitung Pflege	Gesamtminuten je BT	Gesamtstunden je BT
1	A1	28,36	175,47	3,97	16,71	3,84	10,41	4,04	4,04	246,84	4,11
2	A2	35,21	252,62	1,64	16,03	3,97	10,14	4,61	4,61	328,83	5,48
3	A4	18,08	197,90	7,81	15,48	3,70	8,08	3,24	3,24	257,53	4,29
4	A5	21,10	121,19	14,66	14,11	4,25	1,92	4,47	4,47	186,17	3,10
5	S1	30,96	172,62	5,89	9,86	4,79	14,93	4,61	4,61	248,27	4,14
6	S2	35,07	256,04	7,53	6,99	4,66	20,96	5,33	5,33	341,91	5,70
7	S4	14,52	190,62	10,96	15,34	5,21	10,55	3,19	3,19	253,58	4,23
8	S5	17,95	121,33	13,70	13,84	4,25	6,58	3,96	3,96	185,57	3,09
9	G1	25,07	234,76	3,56	13,97	4,79	10,27	3,58	3,58	299,58	4,99
10	G2	28,90	267,47	0,00	10,68	5,48	6,99	3,61	3,61	326,74	5,45
11	G4	13,70	222,90	5,89	9,86	6,03	5,75	2,45	2,45	269,03	4,48
12	G5	16,30	127,47	11,10	10,41	4,25	1,78	3,43	3,43	178,17	2,97

## 2. Leistungsbewertung (3) – Tagesbezogene Minutenwerte teilstationär

Minutenwerte je BT		Ärzte	Pflegepersonal incl. Sockel und ND	Psychologen	Ergotherapeuten	Bewegungstherapeuten	Sozialarbeiter	Leitung Ärzte	Leitung Pflege	Gesamtminuten je BT	Gesamtstunden je BT
13	A1TK	28,36	69,32	3,97	16,71	3,84	10,41	4,04	4,04	140,69	2,34
14	A6	15,62	45,07	11,37	24,11	2,33	9,18	3,37	3,37	114,42	1,91
15	S1TK	30,96	68,22	5,89	9,86	4,79	14,93	4,61	4,61	143,87	2,40
16	S6	15,75	43,56	11,10	21,10	2,19	13,84	3,36	3,36	114,26	1,90
17	G1TK	25,07	91,64	3,56	13,97	4,79	10,27	3,58	3,58	156,46	2,61
18	G6	15,75	50,82	11,37	22,88	3,56	9,32	3,39	3,39	120,48	2,01

## 2. Leistungsbewertung (4) – Tagesbezogene Minutenwerte PIA

Minutenwerte je BT		Ärzte	Pflegepersonal incl. Sockel und ND	Psychologen	Ergotherapeuten	Bewegungstherapeuten	Sozialarbeiter	Leitung Ärzte	Leitung Pflege	Gesamtminuten je BT	Gesamtstunden je BT
19	PIA-A1	7,09	16,85	0,99	4,18	0,96	2,60	1,01	1,01	34,69	0,58
20	PIA-A2	8,80	27,49	0,41	4,01	0,99	2,53	1,15	1,15	46,53	0,78
21	PIA-A4	4,52	19,94	1,95	3,87	0,92	2,02	0,81	0,81	34,84	0,58
22	PIA-A5	5,27	9,36	3,66	3,53	1,06	0,48	1,12	1,12	25,60	0,43
23	PIA-S1	7,74	16,45	1,47	2,47	1,20	3,73	1,15	1,15	35,36	0,59
24	PIA-S2	8,77	27,96	1,88	1,75	1,16	5,24	1,33	1,33	49,42	0,82
25	PIA-S4	3,63	18,94	2,74	3,84	1,30	2,64	0,80	0,80	34,69	0,58
26	PIA-S5	4,49	9,38	3,42	3,46	1,06	1,64	0,99	0,99	25,43	0,42
27	PIA-G1	6,27	25,02	0,89	3,49	1,20	2,57	0,90	0,90	41,24	0,69
28	PIA-G2	7,23	29,54	0,00	2,67	1,37	1,75	0,90	0,90	44,36	0,74
29	PIA-G4	3,42	23,39	1,47	2,47	1,51	1,44	0,61	0,61	34,92	0,58
30	PIA-G5	4,08	10,23	2,77	2,60	1,06	0,45	0,86	0,86	22,91	0,38

## 2. Leistungsbewertung (5) – Tagesbezogene Minutenwerte

- Alle transformierten Minutenwerte sind untereinander unmittelbar vergleichbar
- Die PIA-Minutenwerte sind (vorläufig) abgeleitet aus den vollstationären Minutenwerten (25%)
- Eine durchschnittliche Belegung ergibt sich, indem alle BTs (egal ob voll-, teilstationär oder PIA) auf 365 Tage (ein Jahr) bezogen werden
- Die Minutenwerte repräsentieren Strukturmerkmale (Vorgaben für spezifischen Personalbedarf)

## 2. Leistungsbewertung (6) – Kostenbezogene Relativgewichte

- Durchschnittskosten der PsychPV-Berufsgruppen
  - vereinbarte Leistungsmenge
  - Personalkosten je Behandlungsbereich
- 
- führen zu auf die durchschnittlichen Gesamtpersonalkosten bezogenen Relativgewichten (RG) der Behandlungsbereiche als eine Basis für tagesbezogene Pauschalen

## 2. Leistungsbewertung (7) – Behandlungsbereiche Mix

- Analog dem Case Mix (CM) im G-DRG-System lässt sich der Behandlungsbereiche Mix durch Bewertung der BTs mit den RGs ermitteln
- Der BMI (analog dem CMI) ergibt sich aus der Summe des BM im Verhältnis zu den (ungewichteten) Gesamt-BTs.

## 2. Leistungsbewertung (8) – Basistageswert

- Analog dem Basisfallwert im G-DRG-System lässt sich ein Basistageswert BTW ermitteln
- Der BTW ergibt sich aus der für die Klinik vereinbarten Gesamtbudgetsumme im Verhältnis zur absoluten Summe aller gewichteten BTs (voll-, teilstationär, PIA)
- Über den BTW werden auch die sonstigen Personal- und Sachkosten gleichmäßig auf die Behandlungsbereiche verteilt
- Aus den BM (= kostengewichteten BT) werden die Gesamtkosten je Behandlungsbereich durch Multiplikation mit dem BTW ermittelt

## 2. Leistungsbewertung (9) – Behandlungsbereich-Pauschale

- Analog der Fallpauschale im G-DRG-System lässt sich eine Behandlungsbereich-Pauschale (BP) ermitteln
- Die BP ergibt sich aus den Gesamtkosten je Behandlungsbereich im Verhältnis zu den (ungewichteten) BTs je Behandlungsbereich
- Das Gesamtbudget ist die Summe aller mit den jeweiligen BTs multiplizierten BPs
- Sind erbrachte und vereinbarte Leistung identisch, wird das Gesamtbudget zu 100% erzielt
- Die BPs stellen differenzierend den spezifischen Aufwand in den Behandlungsbereichen dar



# Beispiel 1 – Personalbedarf in Stunden

		J-Tage	365	Bedarf in Std.							
		Arb.tage	250								
Nr.	Bereich	BT	Bel	Ärzte	Pflege	Psych	Ergo	Bew	Soz	Ltg Ä	Ltg P
1	A1-VS	20.000	54,79	9.453	58.490	1.323	5.570	1.280	3.470	1.347	1.347
2	A2-VS	3.950	10,82	2.318	16.631	108	1.055	261	668	303	303
3	A4-VS	700	1,92	211	2.309	91	181	43	94	38	38
4	A5-VS	350	0,96	123	707	86	82	25	11	26	26
5	S1-VS	4.150	11,37	2.141	11.940	407	682	331	1.033	319	319
6	S2-VS	500	1,37	292	2.134	63	58	39	175	44	44
7	S4-VS	245	0,67	59	778	45	63	21	43	13	13
8	S5-VS	105	0,29	31	212	24	24	7	12	7	7
9	G1-VS	3.250	8,90	1.358	12.716	193	757	259	556	194	194
10	G2-VS	840	2,30	405	3.745	0	150	77	98	51	51
11	G4-VS	700	1,92	160	2.601	69	115	70	67	29	29
12	G5-VS	210	0,58	57	446	39	36	15	6	12	12
13	A1-TK	1.022	2,80	483	1.181	68	285	65	177	69	69
14	A6-TK	1.898	5,20	494	1.426	360	763	74	290	107	107
15	S1-TK	1.460	4,00	753	1.660	143	240	117	363	112	112
16	S6-TK	730	2,00	192	530	135	257	27	168	41	41
17	G1-TK	1.460	4,00	610	2.230	87	340	117	250	87	87
18	G6-TK	730	2,00	192	618	138	278	43	113	41	41
19	A1-PIA	6.570	18,00	776	1.845	108	458	105	285	111	111
20	A2-PIA	730	2,00	107	334	5	49	12	31	14	14
21	A4-PIA	730	2,00	55	243	24	47	11	25	10	10
22	A5-PIA	730	2,00	64	114	45	43	13	6	14	14
23	S1-PIA	5.256	14,40	678	1.441	129	216	105	327	101	101
24	S2-PIA	438	1,20	64	204	14	13	8	38	10	10
25	S4-PIA	438	1,20	27	138	20	28	9	19	6	6
26	S5-PIA	438	1,20	33	68	25	25	8	12	7	7
27	G1-PIA	5.256	14,40	549	2.192	78	306	105	225	79	79
28	G2-PIA	438	1,20	53	216	0	19	10	13	7	7
29	G4-PIA	438	1,20	25	171	11	18	11	11	4	4
30	G5-PIA	438	1,20	30	75	20	19	8	3	6	6
		64.200	175,89								



# Beispiel 1 – Personalbedarf in VK

Vereinbarung				Bedarf in VK								
Beispiel 1 / 14.12.09				WO-AZ	40,00	38,50	38,50	38,50	38,50	38,50	40,00	38,50
				Tag-AZ	8,00	7,70	7,70	7,70	7,70	7,70	8,00	7,70
				BrJAZ	2.000,00	1.925,00	1.925,00	1.925,00	1.925,00	1.925,00	2.000,00	1.925,00
				WoTaFa	50,00	52,14	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00
				AFQ in %	15,00%	17,00%	15,00%	15,00%	15,00%	15,00%	15,00%	17,00%
				Netto-JAZ	1.700,00	1.597,75	1.636,25	1.636,25	1.636,25	1.636,25	1.700,00	1.597,75
				J-Tage	365							
				Arb.tage	250							
Nr.	Bereich	BT	Bel	Ärzte	Pflege	Psych	Ergo	Bew	Soz	Ltg Ä	Ltg P	
1	A1-VS	20.000	54,79	5,56	36,61	0,81	3,40	0,78	2,12	0,79	0,84	
2	A2-VS	3.950	10,82	1,3635	10,4089	0,0660	0,6450	0,1597	0,4080	0,1785	0,1899	
3	A4-VS	700	1,92	0,1241	1,4451	0,0557	0,1104	0,0264	0,0576	0,0222	0,0237	
4	A5-VS	350	0,96	0,0724	0,4425	0,0523	0,0503	0,0152	0,0068	0,0153	0,0163	
5	S1-VS	4.150	11,37	1,2596	7,4727	0,2490	0,4168	0,2025	0,6311	0,1876	0,1996	
6	S2-VS	500	1,37	0,1719	1,3354	0,0383	0,0356	0,0237	0,1068	0,0261	0,0278	
7	S4-VS	245	0,67	0,0349	0,4872	0,0273	0,0383	0,0130	0,0263	0,0077	0,0082	
8	S5-VS	105	0,29	0,0185	0,1329	0,0147	0,0148	0,0045	0,0070	0,0041	0,0043	
9	G1-VS	3.250	8,90	0,7988	7,9588	0,1178	0,4625	0,1586	0,3400	0,1141	0,1214	
10	G2-VS	840	2,30	0,2380	2,3437	0,0000	0,0914	0,0469	0,0598	0,0297	0,0316	
11	G4-VS	700	1,92	0,0940	1,6276	0,0420	0,0703	0,0430	0,0410	0,0168	0,0179	
12	G5-VS	210	0,58	0,0336	0,2792	0,0237	0,0223	0,0091	0,0038	0,0071	0,0075	
13	A1-TK	1.022	2,80	0,2842	0,7390	0,0413	0,1740	0,0400	0,1084	0,0405	0,0431	
14	A6-TK	1.898	5,20	0,2907	0,8923	0,2198	0,4661	0,0450	0,1775	0,0627	0,0667	
15	S1-TK	1.460	4,00	0,4432	1,0390	0,0876	0,1466	0,0712	0,2220	0,0660	0,0702	
16	S6-TK	730	2,00	0,1127	0,3317	0,0825	0,1569	0,0163	0,1029	0,0240	0,0256	
17	G1-TK	1.460	4,00	0,3588	1,3957	0,0529	0,2078	0,0712	0,1527	0,0512	0,0545	
18	G6-TK	730	2,00	0,1127	0,3870	0,0845	0,1701	0,0265	0,0693	0,0243	0,0258	
19	A1-PIA	6.570	18,00	0,4567	1,1548	0,0663	0,2797	0,0642	0,1740	0,0651	0,0692	
20	A2-PIA	730	2,00	0,0630	0,2093	0,0030	0,0298	0,0074	0,0188	0,0082	0,0088	
21	A4-PIA	730	2,00	0,0323	0,1518	0,0145	0,0288	0,0068	0,0150	0,0058	0,0062	
22	A5-PIA	730	2,00	0,0377	0,0713	0,0272	0,0262	0,0079	0,0036	0,0080	0,0085	
23	S1-PIA	5.256	14,40	0,3988	0,9019	0,0787	0,1322	0,0642	0,1997	0,0593	0,0631	
24	S2-PIA	438	1,20	0,0377	0,1277	0,0084	0,0078	0,0052	0,0234	0,0057	0,0061	
25	S4-PIA	438	1,20	0,0156	0,0865	0,0122	0,0171	0,0058	0,0118	0,0034	0,0037	
26	S5-PIA	438	1,20	0,0193	0,0429	0,0153	0,0154	0,0047	0,0073	0,0043	0,0045	
27	G1-PIA	5.256	14,40	0,3231	1,3718	0,0476	0,1868	0,0642	0,1376	0,0464	0,0493	
28	G2-PIA	438	1,20	0,0310	0,1350	0,0000	0,0119	0,0061	0,0078	0,0039	0,0041	
29	G4-PIA	438	1,20	0,0147	0,1069	0,0066	0,0110	0,0067	0,0064	0,0026	0,0028	
30	G5-PIA	438	1,20	0,0175	0,0467	0,0124	0,0116	0,0047	0,0020	0,0037	0,0039	





# Beispiel 1 – Personalkosten

Nr.	Bereich	BT	Bel	Kosten								
				Ärzte	Pflege	Psych	Ergo	Bew	Soz	Ltg Ä	Ltg P	
		J-Tage	365									
		Arb.tage	250	90.477	46.646	45.269	46.973	45.269	45.269	90.477	46.646	
1	A1-VS	20.000	54,79	503.125	1.707.603	36.614	159.901	35.414	96.002	71.676	39.318	
2	A2-VS	3.950	10,82	123.365	485.534	2.988	30.298	7.229	18.470	16.150	8.858	
3	A4-VS	700	1,92	11.228	67.408	2.521	5.186	1.195	2.607	2.009	1.106	
4	A5-VS	350	0,96	6.551	20.641	2.368	2.363	688	308	1.384	760	
5	S1-VS	4.150	11,37	113.965	348.572	11.272	19.578	9.167	28.569	16.973	9.311	
6	S2-VS	500	1,37	15.553	62.291	1.734	1.672	1.073	4.835	2.361	1.297	
7	S4-VS	245	0,67	3.158	22.726	1.236	1.799	588	1.191	697	382	
8	S5-VS	105	0,29	1.674	6.199	665	695	204	317	371	201	
9	G1-VS	3.250	8,90	72.273	371.246	5.333	21.725	7.180	15.391	10.323	5.663	
10	G2-VS	840	2,30	21.534	109.324	0	4.293	2.123	2.707	2.687	1.474	
11	G4-VS	700	1,92	8.505	75.921	1.901	3.302	1.947	1.856	1.520	835	
12	G5-VS	210	0,58	3.040	13.024	1.073	1.047	412	172	642	350	
13	A1-TK	1.022	2,80	25.714	34.471	1.870	8.173	1.811	4.907	3.664	2.010	
14	A6-TK	1.898	5,20	26.302	41.622	9.950	21.894	2.037	8.035	5.673	3.111	
15	S1-TK	1.460	4,00	40.099	48.465	3.966	6.886	3.223	10.050	5.971	3.275	
16	S6-TK	730	2,00	10.197	15.472	3.735	7.370	738	4.658	2.171	1.194	
17	G1-TK	1.460	4,00	32.463	65.104	2.395	9.761	3.223	6.913	4.632	2.542	
18	G6-TK	730	2,00	10.197	18.052	3.825	7.990	1.200	3.137	2.199	1.203	
19	A1-PIA	6.570	18,00	41.321	53.867	3.001	13.138	2.906	7.877	5.890	3.228	
20	A2-PIA	730	2,00	5.700	9.763	136	1.400	335	851	742	410	
21	A4-PIA	730	2,00	2.922	7.081	656	1.353	308	679	525	289	
22	A5-PIA	730	2,00	3.411	3.326	1.231	1.231	358	163	724	396	
23	S1-PIA	5.256	14,40	36.082	42.070	3.563	6.210	2.906	9.040	5.365	2.943	
24	S2-PIA	438	1,20	3.411	5.957	380	366	235	1.059	516	285	
25	S4-PIA	438	1,20	1.411	4.035	552	803	263	534	308	173	
26	S5-PIA	438	1,20	1.746	2.001	693	723	213	330	389	210	
27	G1-PIA	5.256	14,40	29.233	63.989	2.155	8.775	2.906	6.229	4.198	2.300	
28	G2-PIA	438	1,20	2.805	6.297	0	559	276	353	353	191	
29	G4-PIA	438	1,20	1.330	4.986	299	517	303	290	235	131	
30	G5-PIA	438	1,20	1.583	2.178	561	545	213	91	335	182	
		64.200	175,89									<b>5.927.955</b>



# Beispiel 1 – Gesamtmodell

Nr.	Bereich	BT	Bel	Gesamtkosten Personal je Bereich	Personalkosten je Bereich und Tag	RG bezogen auf Durchschnitt Personalkosten	BM (analog CM)	Gesamtkosten je Bereich (geplante Erlöse)	Abrechnungssatz je BT
1	A1-VS	20.000	54,79	2.649.653	132,48	1,4348	28.695	4.022.664	201,13
2	A2-VS	3.950	10,82	692.892	175,42	1,8998	7.504	1.051.963	266,32
3	A4-VS	700	1,92	93.260	133,23	1,4429	1.010	141.589	202,27
4	A5-VS	350	0,96	35.063	100,18	1,0850	380	53.271	152,20
5	S1-VS	4.150	11,37	557.407	134,31	1,4546	6.037	846.308	203,93
6	S2-VS	500	1,37	90.816	181,63	1,9671	984	137.944	275,89
7	S4-VS	245	0,67	31.777	129,70	1,4047	344	48.224	196,83
8	S5-VS	105	0,29	10.326	98,34	1,0650	112	15.701	149,53
9	G1-VS	3.250	8,90	509.134	156,66	1,6966	5.514	772.991	237,84
10	G2-VS	840	2,30	144.142	171,60	1,8584	1.561	218.832	260,51
11	G4-VS	700	1,92	95.787	136,84	1,4820	1.037	145.374	207,68
12	G5-VS	210	0,58	19.760	94,10	1,0191	214	30.000	142,86
13	A1-TK	1.022	2,80	82.620	80,84	0,8755	895	125.467	122,77
14	A6-TK	1.898	5,20	118.624	62,50	0,6769	1.285	180.140	94,91
15	S1-TK	1.460	4,00	121.935	83,52	0,9045	1.321	185.187	126,84
16	S6-TK	730	2,00	45.535	62,38	0,6756	493	69.112	94,67
17	G1-TK	1.460	4,00	127.033	87,01	0,9423	1.376	192.897	132,12
18	G6-TK	730	2,00	47.803	65,48	0,7092	518	72.617	99,48
19	A1-PIA	6.570	18,00	131.228	19,97	0,2163	1.421	199.206	30,32
20	A2-PIA	730	2,00	19.337	26,49	0,2869	209	29.299	40,14
21	A4-PIA	730	2,00	13.813	18,92	0,2049	150	21.028	28,81
22	A5-PIA	730	2,00	10.840	14,85	0,1608	117	16.402	22,47
23	S1-PIA	5.256	14,40	108.179	20,58	0,2229	1.171	164.159	31,23
24	S2-PIA	438	1,20	12.209	27,87	0,3018	132	18.505	42,25
25	S4-PIA	438	1,20	8.079	18,45	0,1998	88	12.336	28,17
26	S5-PIA	438	1,20	6.305	14,39	0,1558	68	9.533	21,76
27	G1-PIA	5.256	14,40	119.785	22,79	0,2468	1.297	181.822	34,59
28	G2-PIA	438	1,20	10.834	24,74	0,2679	117	16.402	37,45
29	G4-PIA	438	1,20	8.091	18,47	0,2000	88	12.336	28,17
30	G5-PIA	438	1,20	5.688	12,99	0,1407	62	8.692	19,84
		64.200	175,89	5.927.955	92,34	1,0000	64.200	9.000.000	140,19
		64.200	175,89			0,00	1,00	140,19	
								9.000.000	



### 3. Leistungsvereinbarung (1)

- Vereinbarung der Patientenstruktur (Leistungsmenge / BT je Behandlungsbereich)
- Basis dafür ist die tatsächliche Struktur des Vorjahres, modifiziert durch Planungen
- Vereinbarung von Arbeitszeit, Ausfallzeit, Durchschnittskosten je Berufsgruppe
- Vereinbarung der aus der Patientenstruktur ermittelten VK und Personalkosten
- Vereinbarung von RG (je Behandlungsbereich)
- Vereinbarung von BTW (Basistageswert)
- Vereinbarung von BP (Behandlungsbereichpauschale)
- Vereinbarung Gesamtbudget

### 3. Leistungsvereinbarung (2)

- Verbindlich ist das Gesamtbudget, aber nicht die Art der Leistungserbringung (vollstationär, teilstationär oder PIA)
- Tatsächliche Leistungen sind eine Basis für die Vereinbarung des Folgejahres
- Das Gesamtbudget beinhaltet die Pflichtversorgung eines ausschließlich für die Klinik festgelegten geographischen Gebietes

## 4. Leistungsabrechnung (Erlöse)

- Mit den je Behandlungsbereich vereinbarten Pflegesätzen werden die je BT erbrachten Leistungen vergütet.
- Wird durch Veränderung der Leistungsstruktur das vereinbarte Budget nicht erlöst, wird es zu 100 % ausgeglichen. Über die Verwendung der nicht verwendeten Mittel wird eine Vereinbarung getroffen.
- Übersteigen die Erlöse das vereinbarte Budget über einen festgelegten (Leistungs-) korridor hinaus, werden Regelungen über Ausgleichszahlungen getroffen.

## 5. Qualitätssicherung

- Der über die Patientenstruktur festgelegte Personalbedarf ist insgesamt (d.h. über alle Berufsgruppen hinweg) verbindlich.
- Die Überprüfung der Stellenbesetzung anhand der vereinbarten bzw. tatsächlichen Leistungsstruktur ist wesentliches Qualitätsmerkmal.
- Es erfolgt eine externe Qualitätssicherung mittels regelmäßig zu erhebender Daten zu Struktur-, Prozess- und Ergebnisqualität der Behandlungsangebote.
- Bei der Einhaltung bestimmter Qualitätskriterien können Abrechnungsprüfungen o.ä. entfallen.

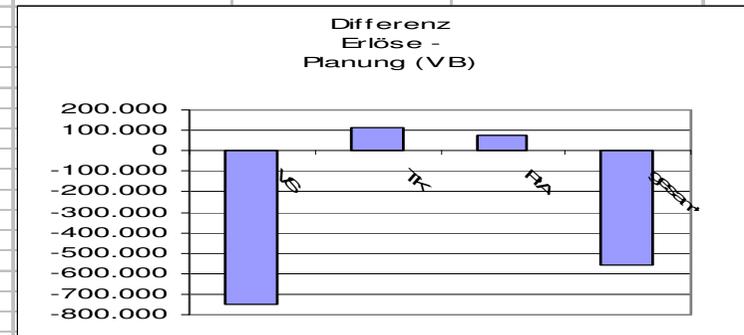
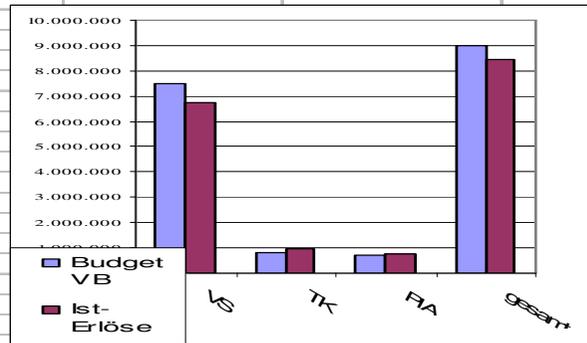
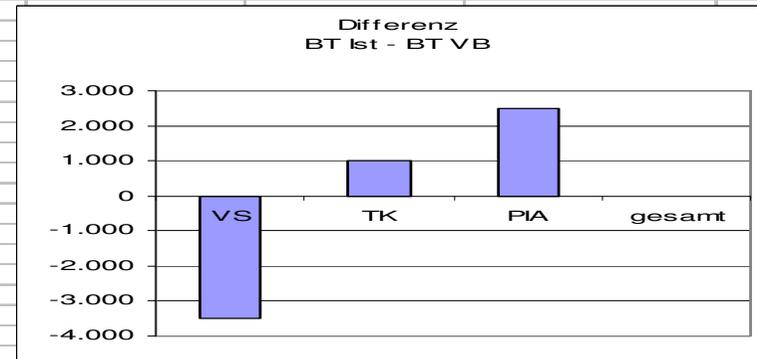
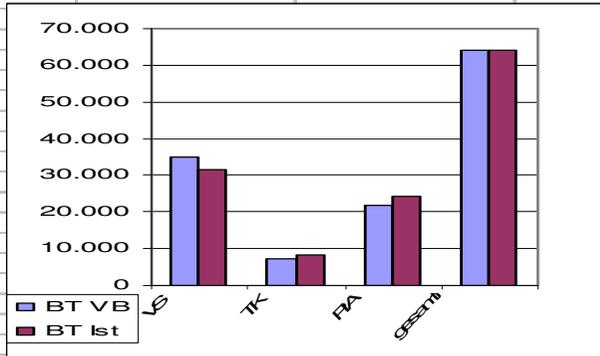
## 6. Budgetplanung Folgejahr

- Ausgangspunkt sind die erreichten Leistungen.
- Diese werden um geplante Änderungen modifiziert.
- Eckdaten wie Ausfallzeiten, Durchschnittskosten können sich ändern.
- Es gibt die Möglichkeit, neu eingeführte Behandlungssettings (neue Behandlungsbereiche) zu definieren und zu vereinbaren.
- Das zuletzt vereinbarte Budget kann um einen bestimmten Prozentsatz gesteigert werden.
- Das Budget kann angepasst werden, wenn bei den Leistungsdaten ein festzulegender Korridor verlassen wird.



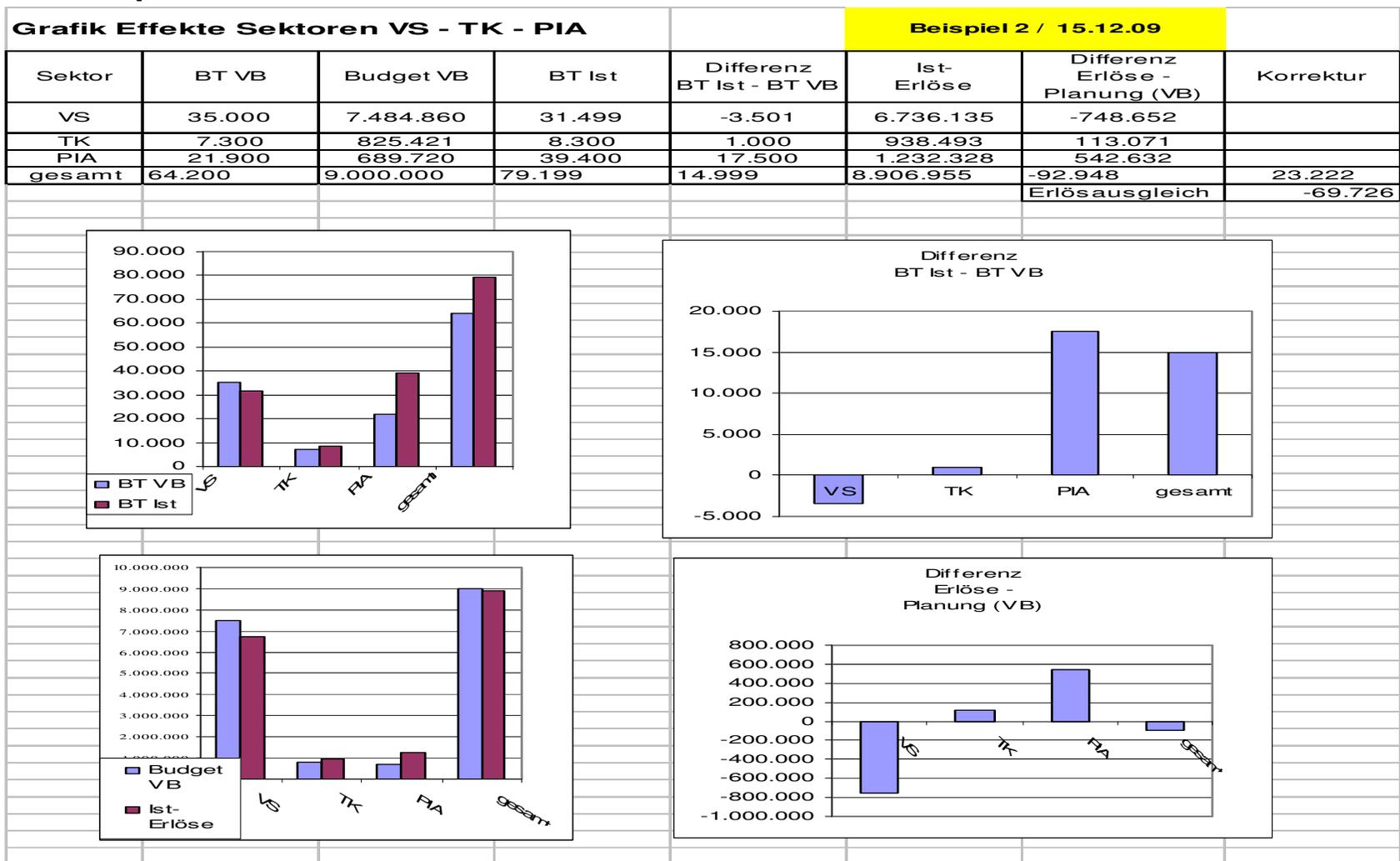
# Beispiel 1 – Effekt Erlöse

Grafik Effekte Sektoren VS - TK - PIA				Beispiel 1 / 14.12.09			
Sektor	BT VB	Budget VB	BT Ist	Differenz BT Ist - BT VB	Ist- Erlöse	Differenz Erlöse - Planung (VB)	Korrektur
VS	35.000	7.484.860	31.500	-3.500	6.736.337	-748.450	
TK	7.300	825.421	8.300	1.000	938.493	113.071	
PIA	21.900	689.720	24.400	2.500	768.426	78.731	
gesamt	64.200	9.000.000	64.200	0	8.443.255	-556.647	23.222
						Erlösausgleich	-533.426





# Beispiel 2 – Effekt Erlöse





## Kontakt

- **Roman Ernst**
- **Diplom-Psychologe**
- **Psychologischer Psychotherapeut**
- **MDK Hessen – GB Krankenhaus – Team Psychiatrie Consulting**
- **Email [Roman.Ernst@t-online.de](mailto:Roman.Ernst@t-online.de)**
- **Tel HomeOffice 07532 - 7220**
- **Fax HomeOffice 07532 - 7234**
- **Mobil 0171 - 6579569**